

# Redegjørelse for åpenhetsloven

for

**N Ø R**

**F A X**

30.06.25

## Generell informasjon, retningslinjer og prosedyrer

Norfax AS med adresse Gunnar Randers 24, 2007 Kjeller med organisasjonsnummer 975 958 647 (heretter kalt Selskapet) omfattes i dag ikke av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «åpenhetsloven») 1, og plikter dermed ikke å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet har likevel valgt å følge loven med tanke på at dette arbeidet loven krever også i dag er en del av vårt kvalitet- og miljøarbeid.

Norfax AS skal derfor hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter selskapets redegjørelse for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2024 og første halvår 2025. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Kontaktinformasjon:

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Norfax AS - [ph@norfax.no](mailto:ph@norfax.no)

### Selskapets driftsområde:

Norfax AS er et salgsselskap som ble startet i 1946, og leverer leskur, utemøbler, sykkelparkering, og utebelysning. Vi leverer tradisjonelle løsninger, samt skreddersydde løsninger til offentlige og statlige aktører. Selskapet tilbyr ikke varer til privatpersoner. Selskapet tilbyr primært ikke montasje/grunnarbeid, men kan på enkeltprosjekt ta inn underleverandør for å kunne tilby kunden en totalløsning når dette kreves.

Selskapet selger produkter og løsninger i hele Norge, samt en liten andel eksport til Danmark/Sverige/Tyskland.

### Interne retningslinjer:

Selskapet har egne rutiner og har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i styret og i organisasjonen forøvrig. Rutiner i selskapet omfatter arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven og er forankret ved rutiner i vårt kvalitets- og miljøsystem ISO 9001/ISO14001. Nyansatte kurses i tematikken og øvrige ansatte kurses ved behov.

Selskapet har også rutiner om hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som finnes på vår nettside, [www.norfax.no](http://www.norfax.no).

En varsling skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

## Målsetting og fremdrift:

### Overordnet om mål og fremdrift

Selskapet arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Selskapet arbeider også med å ta ned risiko internt på de samme områder – dette er beskrevet under. Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet.

## Eksterne mål for kommende år:

| Målsetting:                                                                                                                  | Status       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn arbeid av de erfaringene vi gjør                                     | Kontinuerlig |
| Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det arbeid gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis                | Kontinuerlig |
| Vi skal videreutvikle innkjøpsområdet for å sikre en arbeid effektivisering av våre innkjøp som vil sikre enklere oppfølging | Kontinuerlig |
| Arbeider videre med EPD som også sikrer innsyn i våre leverandørers arbeid underleverandører med tanke på å ta ned risiko    | Kontinuerlig |

## AKTSOMHETSVURDERINGEN

### Overordnet om selskapets fokus for den eksterne aktsomhetsvurderingen – metodikk

Norfax foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser.

I kartleggingsarbeidet benytter Norfax en digital plattform utviklet av Plusoffice AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Norfax fått en systematisert oversikt over leverandørene. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter

og anstendige arbeidsforhold. I tillegg gir underlagsdata til EPD informasjon om de enkelte leverandørers underleverandører.

Stegene i denne vurderingen av leverandørene redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata for de største leverandørene hentet fra økonomisystemet, opprettes en oversikt over selskapets viktigste leverandører. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet forretningspartnere. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. Gjennom plattformen innhentes informasjon knyttet til kvalitet, miljø, HMS og åpenhetsloven samt finansielle opplysninger om selskapets leverandører.
3. Gjennom steg 1 og 2 samt arbeidet med å utvikle EPD, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører. Selskapet har opprettet klassifiseringsregler som er relevante for selskapets leverandørkjede. Gjennom klassifiseringsverktøyet Plusoffice har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet Plusoffice-plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har selskapet vurdert om tiltak skal iverksettes, evt. hvilke, og tatt stilling til konsekvensene ved potensielle negative hendelser, eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I analyseverktøyet i plattformen er det utarbeidet analyser av leverandørene basert på leverandørdata. Utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden.

- a) Antall førsteleddsleverandører med tilhørende leverandørinformasjon
- b) Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering

Nærmere klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører er basert på risikoprofilene høy, medium og lav.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Type produkt og tjenester

- Miljø og kvalitetsarbeid

## **Kartlegging og identifikasjon av risiko – hos våre eksterne leverandører:**

Selskapet har fortsatt arbeidet med å kartlegge og vurdere de faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Selskapet har også en rutine for godkjenning og bekreftelse for at man har forstått og implementert Code of Conduct hos leverandørens selskap før man blir leverandør til Selskapet.

Selskapet har gjennomført en kartlegging av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er gjort via vårt elektroniske verktøy.

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i våre mest benyttede leverandører i 2024. Vi har i skrivende stund innhentet nye opplysninger fra utvalgte som oppfølging av forrige undersøkelse med spørsmål om interne forhold som omhandler aktuelle felter i åpenhetsloven.

Selskapet har hatt samarbeid med sine leverandører i mange år og kjenner de godt. Dette gjelder også deres partnere som bidrar til at vi sikrer at hele leverandørkjeden har anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Våre partnere har heller ikke påføre skade på samfunnet lokalt eller globalt.

Selskapet har også alle sine leverandører i Europa, og hovedleverandører har tilhold i Skandinavia. Dette tilsier at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav.

For å komme frem til hvilke av leverandørene vi skulle henvende oss til for videre oppfølging av åpenhetsloven, har vi tatt utgangspunkt i vår største leverandører hva gjelder varer og tjenester, innen- og utenlands.

Dette i tillegg til personlige besøk hos leverandør, oppfølging pr. teams mm. Kan gi indikasjoner på at en leverandør ikke forholder seg lojalt til gjeldende lover og regler. Hvis så er tilfelle vi dette få konsekvenser for leverandøren.

## **Resultatet av den eksterne aktsomhetsvurderingen**

Risikoen med tanke på brudd på selskapets regler på området er svært lav med leverandører i Skandinavia og EU for øvrig. Selskapet ønsker alltid å bli bedre, og jobber tett på leverandørene med å sikre en god og sikker leverandørkjede.

Ovennevnte innledende vurderinger av leverandørutvalget har ikke gitt konkrete holdepunkter for oppfølging mot enkelte leverandører både med tanke på arbeidsmiljø, Code of conduct, miljøforbedringer på produkt, sertifiseringer, antall ansatte og omsetning mm.

Vurderingen har vært basert på intervjuer, spørreundersøkelser, og fysiske møter.

Det har ikke vært rapportert inn brudd på aktsomhetsloven via vår hjemmeside.

Konklusjon er da at Selskapet har ikke avdekket tilfeller eksternt som krever nærmere oppfølging.

## Interne mål for kommende år:

Mål for kommende år:

| Målsetting:                                                                    | Status              |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Vi skal videreutvikle samarbeid for å beholde et godt arbeidsmiljø             | Kontinuerlig arbeid |
| Jobbe for et lavt sykefravær<br>gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis | Kontinuerlig arbeid |

## AKTSOMHETSVURDERINGEN

### Overordnet om selskapets fokus for den interne aktsomhetsvurderingen – metodikk

Selskapet har fortsatt arbeidet med å kartlegge og vurdere de faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet.

Områdene som vi har kartlagt og vurdert nærmere er områder hvor vi mener det på generelt nivå foreligger den høyeste risikoen for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår bransje og i vår virksomhet.

Listen under ikke uttømmende, men er eksempler på områder vi har kartlagt og gjort en aktsomhetsvurdering av internt:

- Våre etiske retningslinjer og systematiske arbeid med menneskerettigheter
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet (Verneombud valgt i 2024)
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger
- Diskriminering
- Varlingssystemer
- Tilknytningsformer - fast ansettelse, midlertidig ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Arbeidstid, lønn og ferier

## **Kartlegging og identifikasjon av risiko internt**

Selskapet har 8 ansatte i virksomheten, og våre ansatte består av kontoransatte som selgere, support, regnskap og ledelse. Selskapet driver virksomhet innen salg av varer til bygg- og anleggsbransjen og har lav negativ påvirkning på arbeidstakers rettigheter når det gjelder for eksempel arbeidstid, lønn, diskriminering av utenlandske arbeidstakere og innleide, samt brudd på helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen. Selskapet har gode elektroniske verktøy og rutiner for å følge gjeldende regelverk, og i størst mulig grad redusere risikoen for negativ påvirkning på de ansatte.

Selskapet har 1 verneombud, er medlem av NHO men er ikke bundet av noen tariffavtale. Men selskapet følger minimum det som avtales i tariffoppgjørene. Videre har Selskapet avvikssystemer for håndtering av HMS-relaterte avvik, og også rutiner og systemer for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2A som vil bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser som måtte oppstå.

## **Resultatet av den interne aktsomhetsvurderingen**

Gjennomført kartlegging og vurdering av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten. Det er ikke avdekket faktiske, eller potensielle negative konsekvenser, sett bort fra noen «kontorplager» som det arbeides med bl.a. ved å benytte hev-senkbord etc. For å avhjelpe hvis disse plagene allikevel inntreffer, har Selskapet helseforsikring for hurtig behandling for den medarbeideren dette gjelder.

Basert på vår kartlegging bl.a. aktiviteter som gjennomgang HMS, vernerunde og medarbeidersamtaler er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det arbeides også bevist med de ansatte om viktigheten av våre strategier og visjoner herunder også åpenhetsloven for å ha god bevissthet med tanke på våre varslingssystemer som vi ønsker at de ansatte benytter dersom de opplever kritikkverdige forhold på sin arbeidsplass.

Kjeller, den 30.06.25.

For styret

Per Henriksen

CEO/prokura